

Personalepolitikken

- de overordnede rammer



Mariagerfjord
Kommune

Personalepolitikken

- de overordnede rammer

Mariagerfjord Kommune ønsker at være en arbejdsplads med høj arbejdsglæde og faglig stolthed, tæt fagligt samarbejde og værdiskabelse.

Vi skaber rammerne for arbejdsglæde ved at vi hver især bidrager til et godt arbejdsmiljø. Vi yder derfor sammen en indsats for at have arbejdsbetingelser, der understøtter medarbejderes trivsel og udvikling.

Vi tror på værdien af et arbejdsliv, der i videst muligt omfang tilpasses den enkelte medarbejders livssituation i forhold til karriereønsker, familieliv, alder og lignende.

Vi samarbejder om at skabe attraktive arbejdspladser, hvor vi arbejder aktivt for at forbedre arbejdsmiljøet og styrke samarbejdet. Derved fastholder og udvikler vi en god arbejdsmiljøkultur, hvor ledelsens beslutninger kvalificeres af medarbejdernes aktive deltagelse via medindflydelse og medbestemmelse.

Nøgleordene i samarbejdet er tillid, tryghed og tydelighed. Vi er alle væsentlige og ligeværdige, uanset hvor vi arbejder i organisationen.

Vi indgår positivt og professionelt i fællesskabet for at løfte vores opgaver, og vi stiller hver især vores kompetencer og ressourcer til rådighed for hinanden.

Vi samarbejder om forandringer, så vi løbende kan udvikle løsningen af opgaverne til borgernes og samfundets bedste.

Vi sætter udvikling på dagsordenen, og tager initiativ til at skabe læring på tværs af opgaver og funktioner.

Alle medarbejdere har mulighed for – og er forpligtede til – løbende personlig og faglig udvikling.

Værdien af vores opgaver har altid vores opmærksomhed, og vi har løbende fokus på udvikling af arbejdsmetoder og opgaveløsninger for at skabe mest mulig værdi inden for eksisterende rammer.

Vi gør hver især en aktiv indsats for at opfylde visionen om, at Mariagerfjord Kommune skal være et godt sted at bo, leve og arbejde.

Aftalt i Hovedudvalget 29. april 2020

Personalepolitikken skal ses i tæt sammenhæng med direktionens strategiske pejlemærker og ledelsesgrundlaget, hvis overskrifter er gengivet her:

Pejlemærker: Værdiskabelse, kloge investeringer, samproduktion med civilsamfundet, smidigt samarbejde.

Ledelsesgrundlagets seks krav til god ledelse: Vi viser vej. Vi prioriterer. Vi tager samtalen. Vi udvikler. Vi inviterer os selv og andre ind. Vi er modige.