



Mariagerfjord
KOMMUNE

Center for Plan, HR og Udvikling

Postadresse:

Nordre Kajgade 1
9500 Hobro
Tlf. 97 11 30 00
raadhus@mariagerfjord.dk
www.mariagerfjord.dk

Journalnummer:
24.10.00-P22-1-15

Ref.: Michael Christiansen
Direkte tlf. 97 11 30 43
michc@mariagerfjord.dk

Dato: 8. marts 2016

Personlig henvendelse:

Rådhuset
Nordre Kajgade 1
9500 Hobro

Erhvervs- og beskæftigelsesstrategi for Mariagerfjord Kommune

1. Formål

Formålet med strategien er, at fastlægge hvilken vej vi vil følge for at nå de mål, der fremgår af Mariagerfjord Kommunes erhvervs- og beskæftigelsespolitik.

1.1 Vision om vækst og høj beskæftigelse

Visionen for Mariagerfjord Kommune er, at der omkring Danmarks smukkeste fjord skal være attraktivt at leve, bo og arbejde. Det er området i høj grad allerede i dag og den position vil vi fastholde og udbygge. Vi ønsker udvikling i hele Mariagerfjord Kommune og vil understøtte lokalt forankrede initiativer. Vi ønsker en positiv erhvervsudvikling med et stigende antal arbejdspladser. Med en fælles erhvervs- og beskæftigelsespolitik er det ønsket, at styrke og integrere indsatsen på tværs af virksomhedernes og arbejdskraftens interesser. Målet er, at Mariagerfjord Kommune positivt skal medvirke til, at udløse potentialer for vækst og højere beskæftigelse omkring Danmarks smukkeste fjord.

Vi skal fastholde og udvikle vores position med høj beskæftigelse og et spændende og robust erhvervsliv, samt vores position som en af de bedste danske kommuner, når det handler om iværksætteri, vækst for iværksættere og innovation i eksisterende virksomheder. Beliggenheden mellem Det Østjyske Bybånd og Aalborg, understøttet af en solid infrastruktur, er en styrkeposition for området, idet det giver adgang til yderligere kvalificeret arbejdskraft og effektive transportløsninger for lokale virksomheder og til et stort antal jobmuligheder for kommunens borgere.

2. Bedre grundvilkår for vækst og højere beskæftigelse

For at medvirke til at skabe vækst og højere beskæftigelse, ønsker Mariagerfjord Kommune, at følgende principper er gældende for indsatsen.



Sammenhængende:

Konkrete indsatser og løsninger skal tænkes sammenhængende og på tværs af virksomheds-, erhvervsudviklings-, uddannelses- og beskæftigelsesperspektiver, med hensyntagen til lokale forskelle og muligheder.

Samskabende:

Forskellige aktører skal involveres i arbejdet, så de i samskabende samspil bidrager til at skabe vækst og højere beskæftigelse qua de forskellige ressourcer og kompetencer de besidder. Mariagerfjord Kommune skal facilitere, at virksomheder, erhvervsråd, uddannelsesinstitutioner, fagforeninger og andre relevante aktører involveres i og tager medansvar for at skabe varige, værdiskabende løsninger.

Samtidige:

Kommunens ansatte og de deltagende aktører i de enkelte indsatser og sager skal sikre fremdrift, kvalitet og effektive løsninger ved en samtidig indsats. Herved forstås handlinger og løsninger, der er hurtige, effektive, tidlige, koordinerede og med bredt ejerskab, ligesom de er tidsvarende og fremadskuende.

Mariagerfjord Kommune vil med sin erhvervs- og beskæftigelsesindsats tage aktivt medansvar for at lede en positiv udvikling af erhvervsaktiviteterne i området med henblik på at skabe vækst og høj beskæftigelse. Mariagerfjord Kommune vil samtidig hermed skulle varetage en service- og myndighedsrolle i forhold til områdets virksomheder og ledige.

3. Politiske fokusområder og strategiske indsatser

3.1 Effektive løsninger på erhvervslivets behov

Det er af afgørende betydning for en effektiv og værdiskabende erhvervs- og beskæftigelsesindsats, at vi tager afsæt i erhvervslivets behov og tilpasser vores løsninger dertil. Derfor vil vi:

- Have fokus på løsninger, som vi skaber sammen med virksomheden, ud fra en imødekomende, hurtig og smidig sagsbehandling.
- Via dialog på forkant sikre at sagens udfordringer på kort og lang sigt identificeres og matches med konstruktive og realiserbare løsninger.
- Koordinere indsatsen effektivt på tværs af kommunens organisation.
- Gennem en værdidiskussion mellem Mariagerfjord Erhvervsråd, relevante sagsbehandlere og ledere fastlægge centrale succeskriterier for vores sagsbehandling.
- Efterleve en situationsnær lærings- og evalueringskultur, hvor gode og mindre gode oplevelser fører til læring og forbedret sagsbehandling.



- Arbejde med en netværkstilgang i samarbejdet mellem kommunens ansatte og virksomhederne, for at sikre stærke relationer og styrket gensidig forståelse af situation og udfordringer med henblik på at skabe stærkere og hurtigere løsninger.
- Imødekomme forespørgsler vedrørende erhvervsager af strategisk betydning for kommunen eller fra potentielle tilflytters virksomheder ekstraordinært effektivt. For at sikre dette vil vi blandt andet arbejde med såkaldte ”stjernemøder”. Det vil sige kompetente ad hoc-arbejdsgrupper - bestående af f.eks. ansatte, politikere og repræsentanter fra erhvervsrådet, der kan anlægge et bredt perspektiv på problemstillingen og opnå indsigt der kan understøtte en bedre og hurtigere sagsbehandling og medvirke til at anvise effektive løsninger.
- Fortsat tilbyde iværksættere og etablerede virksomheder gratis og fortrolig rådgivning via et fast og tæt samarbejde med Mariagerfjord Erhvervsråd.

3.2 Sikre kvalificeret arbejdskraft, der matcher virksomhedernes behov

Det er vigtigt, at lokale virksomheder både på kort og lang sigt kan rekruttere kvalificeret arbejdskraft. For den enkelte borger er det væsentligt løbende at udvikle sine kompetencer i forhold til den stigende specialisering opgaveløsningen i virksomhederne fordrer. Et højt uddannelsesniveau giver bedre beskæftigelsesmuligheder og højere beskæftigelsesfrekvens i kraft af ansættelse i virksomheder i eller udenfor kommunen. Vi vil både understøtte virksomhederne i at få adgang til kvalificeret arbejdskraft og, i det omfang det er muligt, understøtte den enkelte borger i en jobrelevant kompetenceudvikling. Det vil vi gøre ved:

- At arbejde med en beskæftigelsesindsats der tager afsæt i virksomhedernes behov, hvorved det bliver et fælles ansvar for kommune, fagforeninger, virksomheder, uddannelsesinstitutioner og -udbydere, at sikre virksomhederne adgang til kvalificeret arbejdskraft og sikre flest muligt et job, bl.a. via opkvalificering, uddannelse og flere lærlinge-/elevpladser.
- I udvalgte sager at tage en dialog med den enkelte virksomhed for at afklare deres kompetencebehov og derudfra;
 - Skabe match med ledige med de ønskede kompetencer og/eller
 - Aftale og tilrettelægge uddannelsesforløb, både for ledige og allerede beskæftigede.
- At tage og understøtte initiativer, der generelt sigter efter at højne uddannelsesniveauet i kommunen på alle niveauer. Det vil vi konkret understøtte ved at;
 - Lave en fokuseret indsats på Uddannelses- og Ungeområdet via §17 stk. 4 udvalget for området.
 - Sikre at der uddannes flere lærlinge for at udvikle og fastholde arbejdskraften lokalt, herunder via voksenlærlingeforløb og ved at få flere ufaglærte til at tage en erhvervsfaglig uddannelse. Partnerskabsaftaler med brancheorganisationer, uddannelsesinstitutioner og virksomheder vil være relevante værktøjer i denne sammenhæng.



- Arbejde for en tilbagevendende uddannelsesmesse målrettet de unge.
- Motivere og understøtte områdets ledige i at blive opkvalificeret.
- Indgå i et tættere samarbejde om de videregående uddannelser og inspirere lokale virksomheder til at samarbejde med højere læreranstalter, så flere højtuddannede kommer i praktik, studiejob og job i lokale virksomheder.
- For et stigende antal flygtninge og indvandrere vil vi udforske en virksomhedsnær indsats med henblik på hurtigere integration på arbejdsmarkedet og varig beskæftigelse.
- For borgere med en række forskellige funktionsnedsættelser, som ikke kan klare sig på det ordinære arbejdsmarked, vil vi understøtte jobskabelse og mulighederne for et arbejdsliv for den enkelte borger gennem muligheder for beskæftigelse på særlige vilkår og støtte til socialøkonomisk virksomhed.

3.3 Klynger som vækstaccelerator

I Mariagerfjord Kommune har vi lokalt stærke klynger af virksomheder indenfor områder som fødevarer, byggeri, ventilation, højteknologisk udstyr, medicoudstyr/-produkter, transport og underleverandørvirksomhed. Samtidig har vi et spirende vækstlag af nye klynger af virksomheder indenfor genbrug/miljø, købmandskab og e-handel, energi, vind- og brændselscelleteknologi samt intern transport, logistik- og automatiseringsudstyr. Vi har ligeledes et stort antal offentlige arbejdspladser i kommunen. Vi skal fortsat styrke og udvikle disse klynger. Vi vil også arbejde for, at der skabes nye arbejdspladser inden for mere videntunge sektorer, bl.a. energi og clean tech-området samt inden for medico, turisme/oplevelsesøkonomi, e-handel og forretningsservice. Derfor vil vi:

- Fortsat styrke og udvikle lokale virksomhedsklynger, bl.a. ved branchefokuserede kompetenceløft, netværksaktiviteter o.lign. med henblik på at understøtte yderligere vækst og skabelsen af nye arbejdspladser.
- Fortsat bakke op om videreudviklingen af områdets styrkeposition inden for brint- og brændselscelleteknologien/grønne gasser.
- Bidrage til at skabe nye arbejdspladser inden for bl.a. energi og clean-tech-området, bl.a. ved at øge fokus på initiativer, der omsætter viden fra universitets- og forskningsverden til konkrete, markedsrettede produkter og løsninger. Desuden vil vi som kommune gå forrest, når det gælder om at teste og afprøve nye markeder, f.eks. i forhold til at investere i nye energiløsninger.
- Fastholde og udvikle omfanget af statslige og regionale arbejdspladser i kommunen.
- Deltage i relevante udviklings- og samarbejdsprojekter mellem private og offentlige aktører, som generelt kan bidrage til nye arbejdspladser og til profilering af Mariagerfjord-området.
- I samspil med VisitMariagerfjord fortsætte udviklingen af Mariager Fjord som en helårsdestination.



3.4 Mariagerfjord – et godt sted at starte virksomhed

Vi er allerede placeret blandt de bedste danske kommuner, når det handler om iværksætteri, vækst for iværksættere og innovation i eksisterende virksomheder og indenfor nye sektorer. Den position vil vi fastholde og styrke ved, at vi:

- Fortsat støtter nordjyske iværksætter- og vækstprogrammer.
- Henviser nye virksomheder til Mariagerfjord Erhvervsråds iværksætterservice.
- Via Mariagerfjord Erhvervsråd medvirker til at skabe attraktive lokale finansieringsmuligheder, som kan understøtte udviklingen af vækst i lokale virksomheder.
- Arbejder for at iværksætteri bliver indarbejdet i områdets ungdomsuddannelser og for generel positiv opmærksomhed omkring muligheder for at starte selvstændig virksomhed.
- Understøtter initiativer til etablering af særlige iværksætttermiljøer/faciliteter.
- Understøtte iværksættervirksomheder i deres vækstfase og aktivt arbejde for at fastholde dem i kommunen.

3.5 Attraktivt erhvervmiljø for eksisterende og nye virksomheder

Vores planlægning af infrastruktur, erhvervs- og boligarealer skal være proaktiv og på forkant med udviklingen, da det er væsentligt for det samlede områdes erhvervsmæssige effektivitet og attraktivitet. Branding af Mariagerfjord Kommune skal medvirke til at tiltrække nye borgere, virksomheder og gæster. Vi vil endvidere gøre områdets attraktive muligheder og placering synlig overfor udenlandske virksomheder, der overvejer at flytte deres virksomhed. Vi vil medvirke til at skabe udvikling og vækst i Nordjylland gennem aktiv deltagelse i Business Region North Denmark og samarbejde med de omkringliggende kommuner. Vores målsætning er derfor, at vi:

- Altid kan tilbyde erhvervsgrunde i alle størrelser og prisklasser og med konkurrencedygtige priser på de offentlige afgifter.
- Bidrager til opbygning af stærke erhvervmiljøer, fysiske klynger og til at der opstår synergimuligheder mellem beslægtede virksomhedstyper og brancher på strategisk velplacerede lokaliteter.
- Understøtter en bred erhvervsaktivitet i hele kommunens område ved bl.a. at understøtte lokale initiativer og understøtte etablering og udvikling af virksomheder i landsbyerne.
- Så vidt muligt prioriterer følgende forbedringer for infrastrukturen:
 - Øst-vest-trafikken nord om Mariager Fjord, herunder vurdering af behovet for modulvogntogsløsning til Hadsund.
 - Busbetjening fjorden rundt og mellem hovedbyer, herunder busforbindelserne mellem uddannelsesinstitutionerne/byerne og bosætningsbyerne.
 - Rekreative stisystemer i kommunen, herunder ikke mindst ved fjorden.
 - Sikre den bedst mulige betjening af området ift. fremtidens togforbindelser.



- Fortsat yde økonomisk og ressourcemæssig opbakning til den generelle branding af Mariagerfjord, samt fortsat indarbejde slogan og logo fra ”NOGET for livet” i forbindelse med events, aktiviteter og faciliteter, der støttes af kommunen.
- I samarbejde med Mariagerfjord Erhvervsråd bidrage til opsøgende og tæt kontakt til potentielle tilflyttende virksomheder.
- Udvikle kommunens hjemmeside med opdateret og lettilgængelig information om ledige grunde, priser, kontakter mv. og med relevant indhold med internationalt fokus.
- Yde positiv opbakning til større events og begivenheder, der kan sætte området positivt på det kulturelle, sportslige, turist- og erhvervsmæssige landkort.
- I tæt samarbejde med Mariagerfjord Erhvervsråd giver tilflyttende virksomheder optimal, positiv opmærksomhed. Vi vil yde en ekstraordinær god service i forbindelse med, at de søger efter muligheder for at etablere sig i området eller søger at etablere kontakt til lokale samarbejdspartnere.
- Samarbejde med Invest in Denmark og Foreningen for Vstdansk Investeringsfremme med henblik på tiltrækning af udenlandske virksomheder.
- Medvirke til at skabe udvikling og vækst i Nordjylland og Østjylland ved aktiv deltagelse i Business Region North Denmark og samarbejde med Væksthus Nordjylland, Business Region Østjylland samt de omkringliggende kommuner.
- Via kommunens indkøbs- og udbudspolitik proaktivt deltager i udviklingen af nye produkter og løsninger i lokale virksomheder.

Godkendt af Udvalget for Arbejdsmarked d. 29. februar 2016.
Godkendt af Udvalget for Teknik og Miljø d. 7. marts 2016.