



Lov om Social Service § 103

Beskyttet beskæftigelse



Mariagerfjord
KOMMUNE



Indholdsfortegnelse

1. Lovgrundlag og målgruppe
2. Leverandører
3. Kvalitetsstandardens formål og opbygning
4. Visitationspraksis og funktionsevnevurdering
5. Ydelsesbeskrivelser for bo tilbuddene
 - 5.1 Mariagerfjord kommunes krav i forhold til tilbud jf. Lov om Social Service § 103
 - 5.2 Betaling og kørsel i forbindelse med tilbud jf. Lov om Social Service § 103
 - 5.3 Aflønning

Godkendt af Byrådet den 26. maj 2011



1. Lovgrundlag og målgruppe

Jf. Lov om Social Service § 103 skal tilbyde beskyttet beskæftigelse til personer under folkepensionsalderen med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller med særlige sociale problemer, som ikke kan opnå eller fastholde beskæftigelse på normale- eller hensyntagende arbejdsvilkår. Herunder flex- samt skånejobs.

Personkredsen for Lov om Social Service § 103 omfatter personer under folkepensionsalderen med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne og personer med særlige sociale problemer.

Målgruppen for beskyttet beskæftigelse er i udgangspunktet afgrænset til personer med betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne, som er tilkendt førtidspension.

2. Leverandører

Mariagerfjord Kommune benytter følgende leverandører:

- Projektcenter Hadsund.
- SAB, Samvær, Aktivitet og Beskæftigelse.
- Og herudover private og offentlige aktører der tilbyder ydelser efter § 103

Udførerdelen har ansvaret for at levere ydelsen til borgeren, og for at leveringen af ydelsen sker inden for det politisk fastsatte kvalitetsniveau. Udførerdelen har således et væsentligt ansvar for at sikre, at der sker en optimal udnyttelse af tildelte ressourcer, således at fysiske rammer og medarbejderressourcer matcher aktuelle behov.

3. Kvalitetsstandardens opbygning

Kvalitetsstandarden består af:

- Ydelsesbeskrivelser, der beskriver ydelsens indhold og formål
- Visitationskriterier, der bestemmer, hvilken grad af funktionsnedsættelse en borger skal have for at kunne blive visiteret til en ydelse samt omfanget af ydelsen.
- Funktionsevnevurdering, der er en vurdering af borgerens funktionsniveau.

Ydelser og visitationskriterier er beskrevet i skemaform. Funktionsevnevurdering er beskrevet nærmere nedenfor.

Fælles for alle elementer i kvalitetsstandarden er, at udføreren er omfattet af arbejdsmiljøloven, som foreskriver, at arbejdet udføres sundheds- og sikkerhedsmæssigt forsvarligt.



4. Visitationspraksis og funktionsevnevurdering

Udgangspunktet for visitation og udførelse af ydelser er en grundig helhedsorienteret udredning af borgerens situation sammenholdt med borgerens ønsker og behov. Princippet for visitation er at der skal tilbydes den mindst indgribende foranstaltning, der løser borgerens behov. Sagsbehandlingen er tilrettelagt, så den understøtter dette princip.

Visitationsgrundlaget til ydelser for voksne med særlige behov er dels funktionsevnevurdering, dels borgerens egne ressourcer samt individuelle behov og forhold.

De socialfaglige sagsbehandlere fastsætter funktionsevnen på baggrund af en samtale med borgeren samt udtalelser indhentet fra interne og eksterne samarbejdspartnere, herunder andre afdelinger i forvaltningen, læger, hospitaler, mv.

I funktionsevnevurderingen indgår seks funktionsområder og fem funktionsniveauer. I de seks funktionsområder beskrives på hvilken måde, og i hvilket omfang borgeren har svært ved at udføre aktiviteten.

De seks funktionsområder er:

1. Den nære dagligdag
2. Samvær med familie og andre
3. Fritid arbejde og uddannelse
4. Kommunikation
5. Bolig
6. Transport

De fem funktionsniveauer i forhold til begrænsning er:

Niveau 0	Niveau 1	Niveau 2	Niveau 3	Niveau 4
Ingen	Let	Moderat	Svær	Total
Klarer sig uden indsats	Kan med en let indsats som vejledning eller motivation selv klare opgaven	Kan med moderat støtte selv klare opgaven	Kan med omfattende støtte klare opgaven	Kan ikke klare opgaven og er afhængig af, at andre klarer opgaven for sig

Borgere der visiteres til beskyttet beskæftigelse er som udgangspunkt omfattet af funktionsniveau 1 og 2. Der er tale om borgere der ikke er i stand til at indgå i tilbud om skånejob og som ikke er kompenseret via botilbud i form af et helhedstilbud jf. Lov om Social Service §§ 85/87, 107 og 108.



5. Ydelsesbeskrivelse for beskyttet beskæftigelse

5.1 Mariagerfjord kommunes krav i forhold til tilbud jf. Lov om Social Service § 103

Produktionen eller arbejdsopgaverne er ikke et mål i sig selv – de er midler til at udvikle den enkeltes faglige og sociale kompetencer. For personer, der er visiteret til beskyttet beskæftigelse, består tilbuddet i at finde den beskæftigelsesform, som bidrager positivt til det enkelte menneskes

selvforståelse, faglige og personlige udvikling.

Målet med beskyttet beskæftigelse for den enkelte borger er fastholdelse i en dagligdag, der bidrager til vedligeholdelse og udvikling af den enkeltes faglige identitet og sociale tilhørsforhold. Beskyttet beskæftigelse er blandt andet rettet imod et udviklingsperspektiv, der gør så mange borgere som muligt i stand til at bestride et job udenfor de beskyttede værksteder.

Hvilke aktiviteter indgår i ydelsen

Beskyttet beskæftigelse tilbydes bl.a. som beskæftigelsesforløb på beskyttet værksted.

Arbejdet er enkle afgrænsede arbejdsfunktioner, som kan udskilles fra et mere omfattende produktionsforløb, der skal udføres i tilknytning til en produktion i en virksomhed, fx montage og pakkearbejde eller varetagelse af servicefunktioner i.f.m. kantinedrift, pedelopgaver eller opgaver af kontormæssig karakter

Der indgår ikke aktiviteter, hvor borgeren ikke selv er aktivt deltagende, og aktiviteter, hvor der ikke er en pædagogisk opgave forbundet med udførelsen. Borgerens egne udgifter i forbindelse med aktiviteten indgår ikke i ydelsen.

Derudover er udgangspunktet, at borgeren er i stand til at indgå i beskyttet beskæftigelse på ordinære vilkår. Der bevilges ikke særlig socialpædagogisk støtte, der ligger ud over det ordinære tilbud.

Hvis borgeren ikke kan indgå i ordinært tilrettelagt beskyttet beskæftigelse, betragtes borgeren ikke som værende i personkredsen til beskyttet beskæftigelse.

Der ydes ikke særligt tilrettelagte beskæftigelsesforløb jf. Lov om Social Service § 103, stk.2.

Der kan ikke sættes bestemte tidsmæssige grænser for varigheden af den beskyttede beskæftigelse .

Foranstaltningens funktion og effekt bliver løbende vurderet af bevilligende myndighed, forudsætningen for videreførelse af foranstaltningen bliver vurderet minimum en gang årligt.

Tilbud efter § 103 kan gives med nedsat tid.



Ønskes tilbuddet forlænget ud over folkepensionsalderen, kan dette gives efter konkret vurdering.

Tilbudet skal, indenfor den første måned af borgerens ophold, udarbejde en pædagogisk handlingsplan, der løbende skal opdateres.

5.2 Betaling og kørsel i forbindelse med tilbud jf. Lov om Social Service § 103

Ydelsen er uden omkostninger for borgeren.

Der bevilliges ikke individuel kørsel med taxa.

5.3 Aflønning

Aflønning sker efter Lov om Social Service § 105. Udgangspunktet er, at personer der er i beskyttet beskæftigelse i videst muligt omfang aflønnes efter indsats. Såfremt aflønning efter indsats ikke er egnet på grund af stærkt nedsat funktionsevne, anvendes i stedet en individuel timeløn efter en arbejdsvurdering.

Udfører af den beskyttede beskæftigelse aflønner borgeren.