

MODTAGELSE



MODTAGELSE



MODTAGELSE



MODTAGELSE



MODTAGELSE



MODTAGELSE



MODTAGELSE



MODTAGELSE

Refleksion:
Hvordan evaluerer vi vores velkomst?
Kan vi gøre den bedre?

Eksempel på handling:
Lav en handleplan for hvordan vi evaluerer velkomsten.

MODTAGELSE

Refleksion:
Hvordan vil vi gerne have, at nye medlemmer oplever deres første møde hos os?

Eksempel på handling:
Drøft: har vi en fælles forståelse af, hvad en god velkomst er?
Skal vi justere vores velkomst?

MODTAGELSE

Refleksion:
Er det tydeligt, hvem der tager imod nye medlemmer?
Ved de nye, hvem de kan spørge?

Eksempel på handling:
Udpeg en velkomstansvarlig eller udarbejd en velkomsthandlingsplan

MODTAGELSE

Refleksion:
Hvordan sikrer vi, at nye føler sig som en del af fællesskabet?
Har vi små greb, der inkluderer fra starten?

Eksempel på handling:
Giv nye en lille rolle første gang eller beskriv en plan for den gode integration i gruppen.

MODTAGELSE

Refleksion:
Hvordan kommunikerer vi til nye, før det første møde?
Føles det legitimt for en ny, at stille spørgsmål?

Eksempel på handling:
Sig aktivt, at alle spørgsmål er velkomne. (sæt rammer så alle i foreningen ved, at de skal signalere, at alle spørgsmål er velkomne)

MODTAGELSE

Refleksion:
Hvordan sikrer vi, at det er tydeligt for nyankomne, hvad der skal ske?

Eksempel på handling:
Lav en enkel introduktion.
Husk at nye måske aldrig har været i en forening før, så hvordan afkoder de vores aktivitet.

MODTAGELSE

Refleksion:
Har vi uskrevne regler?
Får vi nye medlemmer indviet i de uskrevne regler?

Eksempel på handling:
Diskuter uskrevne regler og hvordan vi kan gøre medlemmerne opmærksomme på dem.
Lav en FAQ over de uskrevne regler.

MODTAGELSE

Refleksion:
Følger vi op på nye medlemmers oplevelse af opstarten i foreningen?

Eksempel på handling:
Spørg nye medlemmer, hvordan de har oplevet opstarten.
(Lav evt. en fast "Hvordan er opstarten gået" - besked til nye)

MODTAGELSE