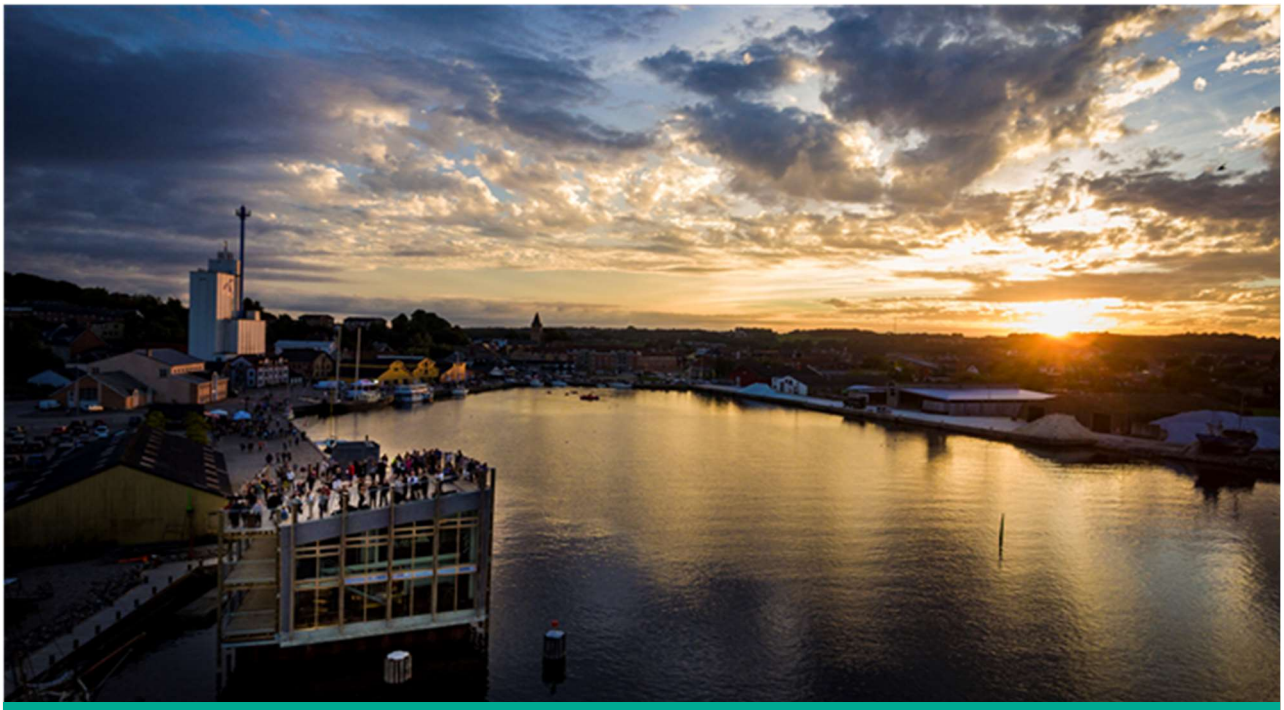

Beskæftigelsesplan 2022-2024

Mariagerfjord Kommune

Forord

I Mariagerfjord Kommune er vi ambitiøse på beskæftigelsesområdet. Vi vil gerne understøtte virksomhederne i kommunen med kvalificeret arbejdskraft nu og i fremtiden. Det er en afgørende faktor for at skabe vækst og udvikling i kommunen. Derfor har vi vedtaget en beskæftigelsesplan med et 4-årigt sigte, som blandt andet sætter stort fokus på fremtidens kvalificerede arbejdskraft. Vi er nu et år inde i denne plan.

Et fokusområde i beskæftigelsesplanen er at få skabt og videreudviklet nogle gode forpligtigende samarbejder på tværs af virksomheder, uddannelsesinstitutioner og kommunen. De centrale fokusområder og mål i beskæftigelsesplanen kan vi ikke løse alene, og vi har derfor udarbejdet beskæftigelsesplanen i tæt samarbejde med arbejdsmarkedets parter.

Vi er også ambitiøse på borgerens vegne og har derfor sat mål for kvaliteten i indsatsen for borgerens oplevelse i mødet med Fagenheden Arbejdsmarked og Uddannelse. Vi arbejder og navigerer inden for en stram lovgivning på beskæftigelsesområdet, men vil inden for de rammer møde borgerne med en stor grad af inddragelse. Vi har tillid til og en forventning om, at borgerne ønsker at komme i arbejde eller i uddannelse, og at man som borger selv er den vigtigste part til at tage skridtene på vejen dertil.

COVID-19 har gjort 2020 og 2021 til anderledes år - også på beskæftigelsesområdet. Efter en lang periode med vanskelige betingelser for hele arbejdsmarkedet, ser vi nu en meget lav ledighed og en stigende efterspørgsel efter arbejdskraft. Vi skal benytte konjunkturerne til at få alle, der kan, til at blive en del af arbejdsmarkedet. Det er til gavn for borgere og for virksomheder i Mariagerfjord Kommune. Netop dette er afsættet for beskæftigelsesplanen 2022-2024.

Rigtig god læselyst.

Indhold

Formål 2
Mål 2
Indsatsområder 2022-2024 3
Repatriering 4
Løbende justering og tilpasning af planen 4

Formål

I beskæftigelsesplanen prioriteres retningen for beskæftigelsesindsatsen i Mariagerfjord Kommune de kommende 3 år.

Udvikling af beskæftigelsesindsatsen i Mariagerfjord Kommune skal medføre, at området i sin helhed kan levere en effektiv og kvalificeret indsats. Det betyder, at borgernes vej til job og uddannelse skal være kortest mulig, og at der skabes kvalificeret og efterspurgt arbejdskraft til gavn for virksomhederne.

Med kvalificeret arbejdskraft mener vi, hvordan Fagenheden Arbejdsmarked kan understøtte virksomhederne med den arbejdskraft, de har behov for. Det kan både være hvilke kompetencer der er brug for, og hvordan de ledige bliver opkvalificeret og matchet med de rette virksomheder.

Der er brug for alle på arbejdsmarkedet. Kvalificeret arbejdskraft er også borgere på kanten af arbejdsmarkedet, når vi kan skabe det rette match mellem virksomhed og borger, som skaber værdi for begge parter. Når vi lykkes med det, skaber vi både en menneskelig og økonomisk gevinst i kommunen.

Omdrejningspunktet for beskæftigelsesplanen er således Fagenheden Arbejdsmarkeds kerneopgaver, som er at:

- levere kvalificeret og efterspurgt arbejdskraft til arbejdsmarkedet
- hjælpe borgerne til selvforsørgelse eller højst mulig grad af selvforsørgelse

Mål

1. **Mariagerfjord Kommune hjælper væsentligt flere i uddannelse og beskæftigelse end forventet ud fra kommunens rammevilkår for beskæftigelsesområdet**
   Succeskriterier:
   - I benchmarken ligger vi samlet set væsentligt bedre end rammevilkårene tilsiger
   - Sygedagpenge og forsikrede ledige fastholder som minimum niveauet i benchmarken
   - De unge og kontanthjælp forbedrer niveauet i benchmarken

   Metode:
   - Det måler vi ved at følge Mariagerfjord Kommunes udvikling i Jobcenterindblikket, der benchmarker resultaterne i forhold til kommunens socioøkonomiske rammer.

2. **Borgere og virksomheder mødes af en god kvalitet i indsatsen, og indsatsen er baseret på seneste viden om hvad der virker på beskæftigelsesområdet**
   Succeskriterie:
   - De aftalte handlinger som følger beskæftigelsesplanen er implementeret.
   - Handlingerne skal understøtte beskæftigelsesplanens indsatsområder og seneste viden om effekter på beskæftigelsesområdet.

3. **Borgere og virksomheder har en god oplevelse i mødet med fagenheden, og de oplever sig inddraget i vejen til arbejde og uddannelse**
   Succeskriterie:
   - Den samlede tilfredshed med indsatsen er stigende og når 90 % senest i 2024
   - Oplevelsen af inddragelse i egen sag er stigende og når 70 % senest i 2024

   Metode:
   - Årlig undersøgelse af borgere og virksomheders tilfredshed

Indsatsområder 2022-2024

For at lykkes med formål og mål, prioriteres disse 5 indsatsområder de kommende 4 år. Indsatsområderne er skabt i dialog med arbejdsmarkedets parter, og skal derfor ses som en fælles retning for samarbejdet. Arbejdsmarked og Uddannelsesområdet er tovholder og trækkraft i realiseringen af indsatsområder.

Indsatsområderne er:

1. **Forpligtigende partnerskaber mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner og Mariagerfjord Kommune**
   - Vi skal arbejde efter nye og mere forpligtigende partnerskaber, som gør vi effektivt og fleksibelt kan tilpasse rekruttering, opkvalificering og uddannelsesudbud til arbejdsmarkedets behov.

2. **Nye veje til match for udsatte**
   - Vi skal blive dygtigere til at finde nye veje til match for borgere på kanten af arbejdsmarkedet, for borgere med handicap, for unge der ikke skal uddannelsesvejen og for borgere med anden sproglig baggrund. Det giver værdi for både borgere og virksomheder.
   - Vi skal blive dygtigere til at lave en sammenhængende og koordineret indsats på tværs af kommunen, der understøtter at vi lykkes med nye veje til match.
   - Vi skal forebygge langtidsledighed gennem opkvalificering og en virksomhedsrettet indsats for borgere i risiko for langtidsledighed.

3. **Rette uddannelsesvalg og rette uddannelsesudbud**
    - Vi skal være på forkant med arbejdsmarkedets langsigtede behov for kvalificeret arbejdskraft, og understøtte at uddannelsesudbuddet og de unges valg af uddannelse målrettes behovet. Det er et samarbejde mellem virksomheder, uddannelsesinstitutioner og kommune, der starter allerede i grundskolen.
    - Vi skal udarbejde og udmønte en strategi for Hobro som attraktiv uddannelsesby med henblik på, at flere unge opnår en kompetencegivende uddannelse, at flere unge vælger lokale uddannelsestilbud og at virksomhederne kan rekruttere medarbejdere med de rette kompetencer på kort og langt sigt.

4. **Opkvalificering målrettet brancher**
    - Vi skal skrue op for den brancherettede opkvalificering af de ledige, så det lokale arbejdsmarkeds behov for kvalificeret arbejdskraft kan dækkes.

5. **Digitalisering af beskæftigelsesindsatsen**
    - Vi skal skrue op for digitaliseringen af beskæftigelsesindsatsen, så vi kan møde borgere og virksomheder professionelt. Digitaliseringen skal understøtte borgere og virksomheders møde med området, og skabe grundlaget for en mere fleksibel og målrettet indsats.
    - Vi skal arbejde med to spor: automatisering og digitalisering. Automatisering skal effektivisere og ensrette administrative arbejdsgange. Digitalisering skal kvalificere de virksomhedsrettede indsatser og jobsøgningen op til og mellem samtalerne, og samtidig styrke lediges egen indsats i forhold til at vende tilbage til arbejdsmarkedet.
    - I arbejdet med digitalisering og automatisering er der løbende fokus på at understøtte borgere og virksomheder med behov herfor.

Repatriering

Ifølge Lov om Organisering og Understøttelse af Beskæftigelsesindsatsen skal der i kommunernes beskæftigelsesplan indgå en beskrivelse af, hvordan man arbejder med repatriering i beskæftigelsesindsatsen.

Mariagerfjord Kommune følger lovgivningen omkring vejledning af borgere i målgruppen for repatriering og informerer målgruppen om repatriering.

Løbende justering og tilpasning af planen

Når Beskæftigelsesplanen er godkendt i december 2021 udbygges og suppleres de konkrete handleplaner, der skal realisere og omsætte mål og indsatsområder.

Der kommer herefter en halvårlig opfølgning på Beskæftigelsesplanens mål, indsatser og handlinger. En gang årligt vurderer Udvalget for Arbejdsmarked og Uddannelse om mål, indsatser og handlinger skal tilpasses.