

## 2 års evalueringsrapport for Resursen

I henhold til kommissoriet for etablering af genbrugsvirksomhed med værksted og genbrugsbutik, vedtaget af Mariagerfjord Kommunes Byråd den 13. august 2015, skal der efter 2 års drift foretages en evaluering.

Nedenstående beskriver kort udviklingen de forløbne 2 år, samt evaluerer projektets målsætning op mod de opnåede resultater.

Endelig giver Styregruppen en anbefaling vedrørende Resursens fremtidige drift.

### Resursen – kort fortalt

Da Resursen den 30. september 2016 første gang slog dørene op for borgerne, bestod personalegruppe af:

- 1 Drifts koordinator
- 3 Virksomhedspraktikanter
- 10-12 Borgere med handicap

Derudover havde projektet tilknyttet 2 pædagoger og en fleksjobber ansat i Handicap.

Bygningen var opdelt i 3 funktionsområder: Butik, lager og personalefaciliteter. Der var åbent for kunder 6 dage om ugen.

Siden åbningen af Resursen har antallet af kunder været støt stigende og Resursen har øget sit vareflow. Det har udfordret butiksarealet, hvorfor det blev besluttet at inddrage det meste af lageret samt at indhegne et område bag Resursens bygning, hvorfra der sælges cykler, byggematerialer, havemøbler og andre genstande til udendørs brug.

Efter første år var aktivitetsniveauet steget så meget, at borgerne med handicap sammen med det pædagogiske personale, tog nogle af arbejdsopgaverne med til eksterne lokaliteter.

Resursen har fra 2018 åben 360 dage om året. Der er 9 lønnede ansatte, med arbejdstider fra 1,5 til 37 timer/uge (fordelt på 6 jobs på ordinære vilkår, 2 fleksjobs og 1 skånejob) samt et skiftende antal (2-5 stk.) virksomhedspraktikanter og borgere i ressourceforløb.

### Formål med projektet

Det politiske udgangspunkt

Projektets overordnede formål er ifølge kommissoriet, at:

1. Opnå en miljømæssig gevinst ved at øge genanvendelsen af affaldet og undgå slutbehandling
2. Skabe varige jobs til personer på overførselsindkomst gennem forskellige aktivitetstilbud samt regulære jobs i Resursen
3. Etablere et samarbejde med lokale virksomheder, bl.a. med henblik på at skabe genanvendelsesjob
4. Sikre et stabilt og givtigt tilbud for de borgere, der benyttede den daværende Genbrugsloppen<sup>1</sup>.

Endvidere blev der opstillet en forventelig omsætning på kr. 1.300.000 excl. moms efter flere års drift med en målrettet og dedikeret indsats.

---

<sup>1</sup> En lille genbrugsbutik i tilknytning til den tidligere genbrugsplads i Hobro, drevet som aktivitetstilbud af Handicap.

Målsætningen og den økonomiske forventning evalueres enkeltvist herunder.

### Ad 1 - Miljømæssig gevinst

Der findes ingen opgørelse af, hvor meget affald der er gået til direkte genbrug fra genbrugspladserne i Mariagerfjord Kommune før projekt start.

For at estimere den opnåede genanvendelse for projektet, er der taget udgangspunkt i en gennemsnits pris for solgte varer fra sammenlignelige genbrugsbutikker<sup>2</sup>. Ud fra Resursens omsætning er det beregnet, at der årligt sælges cirka 110 ton varer fra butikken. De 110 tons affald går dermed til direkte genbrug i stedet for til forbrænding eller deponi.

Projektet har bidraget positivt til, at langt mere affald fra genbrugspladserne kommer til direkte genbrug og derved givet en miljøgevinst.

Der er fortsat et uudnyttet potentiale for genanvendelse, fx ved etablering af værksted til mindre reparationer og up-cycling af affaldet samt et genbrugsbyggemarked. Begge initiativer er til gavn for såvel mere genbrug som højere beskæftigelse. Markedet for afsætning af produkterne er endnu ikke belyst.

Det findes ingen værkstedfaciliteter i dag. Etableringen af værkstedsfaciliteter i forbindelse med det nuværende butiksområde, vil åbne mulighed for at flere, og andre grupper af ledige, kan komme i beskæftigelse via Resursen. Værkstedfaciliteterne kræver og udvikler håndværksmæssige kompetencer og bidrager dermed til en øget opgaveportefølje i Resursen.

Resursen har allerede i dag ansatte med kompetencer inden for reparationsaktiviteter og up-cycling. Grundet pladsmangel, er der endnu ikke etableret et værksted på Humlemarken 5, men der arbejdes aktuelt med indhentning af tilbud for en bygningsmæssig udvidelse. Der er mulighed for at inddrage et mindre område, som aktuelt er under halvtag på bygningens nordside. Mulighederne for at udvide aktiviteterne undersøges nærmere.

### Ad 2 - Beskæftigelse

Det andet formål med projektet var at skabe varige jobs til personer på overførselsindkomst og med det langsigtede mål om at 50 % af de projektansatte efter et år, er i ordinær beskæftigelse. Beskæftigelsen kan være i Resursen eller i andre ansættelsesforhold efter et forløb i Resursen.

Den formulerede forventning om ordinær beskæftigelse forstås i det følgende som lønnet arbejde med eller uden skånehensyn.

Dermed omfatter det borgere, der er overgået fra fuld offentlig forsørgelse til at være i lønnet arbejde. Nogen er 100 pct. selvforsørgende, mens andre stadig modtager ydelser. Det kan eksempelvis være borgere i fleksjob, hvor en nedsat arbejdsevne indebærer, at vedkommende ikke er eller kan blive i stand til fuldstændig selvforsørgelse.

Borgere der efter et forløb i Resursen udnytter deres maksimale arbejdsevne indgår således i opgørelsen som ordinært beskæftigede.

I Resursens to første år har der været forskellige forløb, hvor borgere er kommet til Resursen fra kontanthjælp, sygedagpenge, ressourceforløb, førtidspension, dagpenge og unge/uddannelsesydelse. Samlet set er der kommet 24 borgere til Resursen, hvoraf de 19 er startet i samarbejde med jobcentret.

---

<sup>2</sup> Tal fra Dansk Affaldsforening baseret på vejede mængder.

Da 19 borger af 24 i dag er i ordinære beskæftigelse og målet var at have 50 pct. af de projektansatte borgere i ordinære beskæftigelse efter et år, er det Styregruppens vurdering, at Resursen i høj grad lever op til formålet med projektet.

### Ad 3 - Andre målsætninger – interaktion med lokalsamfundet

Formålet om at Resursen samarbejder med lokale virksomheder, finder sted løbende og i forskellige sammenhænge:

- I to tilfælde har Resursen skaffet kontakt til arbejdspladser, hvor praktikanter fra Resursen har fået tilbudt henholdsvis arbejde og lærerplads.
- Resursen samarbejder i øjeblikket med en lokal virksomhed om brugt it-udstyr. Virksomheden har doneret PC'ere til Resursen. Computerne renoveres i samarbejde med en virksomhed, der beskæftiger autister. De renoverede computer sælges efterfølgende i Resursen.
- Resursen arbejder med at få en aftale på plads med flere lokale håndværkere om at modtage deres overskydende byggematerialer. Formålet er at Resursen sælger materialerne videre til hjemmehåndværkeren i stedet for at materialerne bliver smidt ud, som det er kutyme i dag.
- Endelig er Resursen initiativtager til og tovholder på et netværk for alle MFK's humanitære genbrugsbutikker. Et konkret resultat af det samarbejde er en fælles folder, hvor kommunens borgere (og turister) kan se placeringen af alle butikkerne.

### Ad 4 - Aktivitetstilbud til borgere med handicap

Tidligere har Handicapområdet drevet en lille genbrugsbutik i forbindelse med den tidligere genbrugsplads i Hobro. Borgere med funktionsnedsættelse har, som led i deres aktivitetstilbud, arbejdet med at sortere, rengøre og sælge genbrugsting. Aktivitetstilbuddet indgik i Resursen da det projekt blev etableret.

Gennem projektets udvikling har det vist sig at være svært, at tage de nødvendige hensyn til borgere med handicap. Løbende udskiftning af borgere i forskellige aktivitetstilbud kombineret med de mange kunder, der besøger Resursen, giver meget uro i dagligdagen. Det forhold at pladsen er trang og målgrupperne til tider har modsatrettede behov, gør aktivitetstilbuddet vanskeligt når der også skal drives forretning. Handicap har derfor ønsket at træde ud af projektet og finde alternative aktiviteter til deres borgere. Resursen beskæftiger fortsat en af borgerne fra Handicapområdet, som arbejder 3 dage om ugen uden pædagogisk støtte. fra årsskiftet 2018/2019 tilbydes borgeren en stilling med løntilskud (skånejob) i samme timeantal, hvilket betyder at borgeren fra handicapområdet fremover får løn for sin arbejdsindsats. Det er aftalt fremadrettet at bevare kontakten, så nye borgere med handicap kan tilbydes skånejobs i Resursen.

### Økonomiske mål

For at have et udgangspunkt for de økonomiske forventninger til Resursen, blev tilsvarende tiltag hos Affaldplus i Næstved og AVV i Hjørring undersøgt. Drift af genbrugsbutikker i Næstved og Hjørring har henholdsvis 6 og 30 års drift samt en målrettet indsats bag sig.

På baggrund af byernes størrelse/indbyggertal og affaldsmængder, blev Resursens forventede årlige omsætning estimeret til kr. 1.300.000 eks. moms, efter flere års drift med en målrettet og dedikeret indsats.

I Resursens andet år (2018) har omsætningen været på cirka kr. 1.000.000 excl. moms. Et resultat der vurderes som meget tilfredsstillende, den korte driftstid taget i betragtning.

## Anbefaling for Resursens fremtidige drift

Da Handicap fremadrettet ikke længere er en del af projektet og den daglige drift har fundet en form, hvor de forventede resultater opnås og der samtidig sker en løbende udvikling, anbefaler Styregruppen, at Resursen fortsætter sin drift i regi af affaldsområdet, i lighed med driften af øvrige genbrugsaktiviteter.

Således vil det fremover være affaldsfunktionen i Natur og Miljø, der har ansvaret for Resursen. Resursen skal fortsat have fokus på det beskæftigelsesmæssige aspekt af projektet og fortsætter derfor det tætte samarbejde med Arbejdsmarked.

### **Styregruppens fremtid**

Styregruppen er sammensat af fagchefer og udvalgsmedlemmer fra de 3 områder (Miljø, Arbejdsmarked og Handicap) samt driftskoordinator og driftschef fra Renonord.

Styregruppen har haft den overordnede opgave, at følge og sikre fremdriften af projektet vedrørende fx prioritering af opgaver, følge økonomien samt udviklingen af aktivitetstilbuddene til borgere. Endelig er formålet at Styregruppen forankrer projektet i organisationen samt på det politiske niveau.

Styregruppen anbefaler at:

- Resursens overgår til ordinært drift under fagenheden for Natur og Miljø
- Styregruppen erstattes af en følgegruppe med repræsentanter fra fagenheden Arbejdsmarked og fagenheden Natur og Miljø.
- Følgegruppen giver fremadrettet en årlig afrapportering til fagudvalget for Arbejdsmarked og fagudvalget for Teknik og Miljø.