

## 1. Baggrund for opgaven

Byrådet har med budget 2021 afsat midler til udvikling af *Fremtidens Handicap- og Botilbud*. Med inspiration fra projekt *Fremtidens plejecentre*, gennemført på kommunens ældreområde for få år siden, er der afsat midler til at gennemføre en tilsvarende proces på handicapområdet.

## 2. Formål

Processen tilrettelægges med fokus på at implementere forandringer, der er med til at højne livskvaliteten hos borgerne på botilbud, samt støtte borgere med psykiatriske lidelser og andre handicap i at mestre livet. Processen vil samtidig have fokus på at bruge medarbejdernes faglighed og viden på en effektiv og meningsfuld måde i samspil med borgerens pårørende og det omkringliggende samfund.

Målet er at udvikle forskellige pædagogiske tilgange, der støtter borgere i at have et rigt liv med nære relationer. For nogle af Mariagerfjord Kommunes borgere er deres handicap en hæmsko for at have de sociale relationer, de ønsker sig og har behov for. Dette gælder langt fra alle borgere med handicap, men for nogle er de daglige relationer de fagprofessionelle, som hjælper og støtter dem i hverdagen. Mennesket er et socialt væsen, hvis liv bliver rigt og meningsfuldt ved, at vi er noget for nogen. **Formålet med processen** er derfor at skabe en pædagogisk praksis, der støtter borgeren i 'være noget for nogen' i nære relationer.

## 3. Målgruppe

Målgruppen udgør de borgere, der har sværest ved på egen hånd at skabe livgivende nære relationer til andre mennesker. Det er valgt at afgrænse målgruppen til beboere i botilbud og borgere i eget hjem, der får pædagogisk støtte.

## 4. Opgaver / Indhold

Processen forventes at inkludere følgende aktiviteter og analyse. Der lægges stor vægt på, at resultater af udviklingsfasen kan prøves af og tilpasses den hverdag og målgruppe, de er tænkt anvendt i, som en del af, hvordan ny praksis forankres i organisationen.

1. En kortlægning af nuværende relationer i antal og indhold
2. En analyse af behov og eksisterende muligheder for at opnå nære relationer
3. Udvikling af praksisser, der udvider mulighedsrummet for at have nære relationer

4. Forankring af nye praksisser som supplement til eksisterende praksis

## 5. Leverancer – analysens produkter

Ved processens afslutning forventes leveret:

1. **En analyse** af, hvilket udgangspunkt, der skal udvikles ud fra, bl.a.
  - hvilken pædagogisk praksis, der allerede nu bruges til at støtte borgerens sociale relationer
  - undersøgelse af, om der er en fælles forståelse af, hvad gode relationer er både internt i medarbejdergruppen og mellem medarbejdere og borgere
2. **Arbejdsbeskrivelser** af 2-5 pædagogiske praksisser, der støtter borgerne i at have et rigt liv med nære relationer
3. **Afprøvning af ny pædagogiske praksis**  
Udviklingen af faglig indsats tilrettelægges meget praksisnært, så forskellige ændringer i den pædagogiske praksis, der udvikles i løbet af processen, kan afprøves over en afgrænset periode. Det giver mulighed for at skabe et rum, hvor vi observerer og tilretter undervejs, så praksis tilpasses de behov, målgruppen har.

## 6. Tidsramme

Processen er planlagt til at løbe fra foråret 2021 og frem til slutningen af 2021. Der gøres opmærksom på, at processen kan forskubbes på grund af Covid 19.

## 7. Organisering

Analysen organiseres under følgende struktur:

### Styregruppe

Der nedsættes en styregruppe bestående af fagchef for Familie og Handicap, tre ledere fra handicapområdet, konsulenter fra ekstern konsulentvirksomhed, der indgås aftale med om at understøtte og facilitere processen undervejs, samt en intern projektleder fra Velfærdssekretariatet.

### Arbejdsgruppe

Der nedsættes en arbejdsgruppe, som skal indgå i processen og komme med input til, hvordan Mariagerfjord Kommune fremover skal arbejde med at understøtte borgerens nære relationer. Arbejdsgruppen vil bestå af fagchef for Familie og Handicap, tre ledere fra handicapområdet og fire medarbejdere for på den måde at sikre forankring og praksisnær viden undervejs i processen. De fire medarbejderrepræsentanter udpeges af FagMED Familie og Handicap.

### Referencegruppe



Der nedsættes en referencegruppe, hvis rolle bliver at kvalificere resultater undervejs i processen. Referencegruppen vil bestå af fagchef for Familie og Handicap, tre ledere fra handicapområdet, to politikere fra Udvalget for Sundhed og Omsorg samt to medlemmer af Handicaprådet. Det politiske udvalg og Handicaprådet udpeger selv blandt deres medlemmer, hvem der skal indgå i referencegruppen.

Referencegruppen tænkes inddraget til et opstartsmøde om præsentation af tids- og procesplan og kvalificering heraf; et midtvejsmøde samt et afsluttende møde med præsentation af processens resultater, inden disse præsenteres for Udvalget for Sundhed og Omsorg.